

HEINEN

success for people
in business

Moderierte Kollegiale Peergroups



*Für Führungskräfte, Teamleiter, Projektmanager und
Menschen, die ihre Führungsqualitäten vertiefen möchten*

Schlußdorfer Straße 12
27726 Wörpswede

irene.heinen@heinenconsult.de
www.heinenconsult.de

(+49)47 92-95 68 26
(+49)171-172 54 42

HEINEN

success for people
in business

Das eigene Arbeitsumfeld und der Arbeitsalltag sind in der Regel von Leistungsanforderungen und Ergebnisorientierung geprägt. Da bleibt wenig Platz für die Entwicklung persönlicher Fähigkeiten und Kompetenzen. Dies ist oft sowohl für die Führungskräfte, aber auch für die Unternehmen und Mitarbeiter mit unnötiger Überforderung, Stress und Misserfolgen verbunden.

Eine kollegiale Peergroup ist frei von den Begrenzungen des Arbeitsalltags und bietet die Gelegenheit, in einem sicheren Lernumfeld eigene Entwicklungsfelder zu identifizieren und zu bearbeiten. Insbesondere junge Führungskräfte erfahren hier die zielgerichtete Unterstützung mit einer angemessenen Distanz zur neuen Rolle und den damit verbundenen Aufgaben und Anforderungen.

HEINEN

success for people
in business

- **Ziele:**
 - Persönliche, soziale und strategische Kompetenzen und Fähigkeiten der Teilnehmer entwickeln
 - Emotionale Intelligenz stärken
 - Aktuelle Situationen und Führungssituationen klären
 - Alltagstaugliche Lösungen erarbeiten
 - Führungswissen und -Know-how vertiefen
 - Vernetzung der Teilnehmer untereinander

- **Zielgruppe:**
 - Führungskräfte, Teamleiter und Projektleiter
 - Nachwuchsführungskräfte
 - Menschen, die ihre Führungsqualitäten vertiefen möchten

Nutzen für Unternehmen, Führungskräfte und Mitarbeiter

- Vertrauensvolles und sicheres Lernumfeld
- Vernetzung der Teilnehmer untereinander und damit die Möglichkeit, durch kompetente Sparringspartner neue Blickwinkel und Perspektiven zu gewinnen
- Mit Distanz zum hierarchisch geprägten Umfeld der eigenen Organisation Entwicklungsfelder identifizieren und bearbeiten
- Best Practice Sharing
- Wissensvertiefung durch Experten-Input
- Berücksichtigung individueller Themen und Ziele
- Bessere Chancen, in die Führungsrolle erfolgreich rein zu wachsen
- Positives Kosten-/Nutzen-Verhältnis
- Weiterentwicklung und Klärung des eigenen Führungsverständnisses und Rollenkonzeptes
- Effizientes Arbeiten durch professionelle Moderation

Vorgehen und Methode

- 4 bis max. 6 Teilnehmer je Gruppe aus einem Unternehmen oder aus verschiedenen Firmen und Branchen
- 5 Termine a 2 Tage über zirka 14 Monate
- Unternehmensintern oder unternehmensübergreifende Gruppen
- Fallarbeit in der Gruppe / kollegiale Beratung
- Expertenberatung
- Gruppen-Coaching
- Rollenspiele und weitere Methoden, die erfahrungsbezogenes Lernen unterstützten

HEINEN

success for people
in business

Themenbeispiele

- Rollenklarheit und -Flexibilität
- Persönlicher Umgang mit Verantwortung und Macht
- Kommunikation und Konfliktmanagement
- Mitarbeitermotivation
- Loyalität und Zusammenarbeit im Team
- Teamentwicklung
- Kundenorientierung
- Glaubwürdigkeit
- Visionen und langfristige Perspektiven
- Strategische Planungen
- Zeit- und Selbstmanagement
- Ziele setzen und verfolgen
- Werte und Wertemanagement
- Lebensziele und persönliche Karriere- und Lebensplanung